介護職員処遇改善加算の職場環境等要件（令和７年度以降）にかかる情報公開

社会福祉法人　寿栄会

見える化要件に基づき、介護職員等処遇改善加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組みを掲示します。

区　分	職場環境等要件項目	法人としての取り組み
入職促進に向けた 取り組み	法人の事業所の経営理念やケアの方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	法人の理念・方針を掲示し明確にしている
	他産業からの転職・主婦層・中高年齢者・有資格者などにこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）	未経験、中高年齢者の受け入れの実績がある
	職場体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取り組みの実施	学生の職場体験の受け入れを実施している

区　分	職場環境等要件項目	法人としての取り組み
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	資格取得に必要な費用の支援を行っている
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	定期的に（年度末までに）個人面談の機会を設けている

区　分	職場環境等要件項目	法人としての取り組み
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	勤務シフト作成時に希望休を聞き、調整を行っている。
	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等から積極的な声掛けを行っている	各事業所にて有給休暇取得の年間計画の基づき取得している。又それ以外でも業務に支障がない場合に限り自由に取得としている

区分	職場環境等要件項目	法人としての取り組み
腰痛を含む	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談	

心身の健康管理	窓口の設置相談体制の充実	
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員の為の休憩室の設置等健康管理対策の実施	全職員への基本健診の実施、要再検査への受診勧奨等健康管理に努めている
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制整備	法人で各種委員会（感染・事故対策・身体拘束適正化・虐待防止・苦情解決等）を設置、各マニュアルの見直し、事例分析等を行い共有化を図っている

区分	職場環境等要件項目	法人としての取り組み
生産性向上のための取り組み	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している	月 1 回の各部署での会議や 3 か月に 1 回の管理者等の運営会議を行い問題点や要望について審議検討している
	5S 活動（業務管理の手法の 1 つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている	日々の業務の中で 5S 活動を意識することはもちろん、週 1 回計画的に時間を決めて 5S 活動を行っている
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている	
	1 法人あたり 1 の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、法人で各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約等の共通化、協働化を通じた職場環境改善に向けた取り組みの実施	法人で各種委員会を共同で設置し会議、見直しや事例検討を行っている

区分	職場環境等要件項目	法人としての取り組み
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等により職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎日業務開始前に法人全体での朝礼後に各部署でのミーティングを行い情報共有している。月 1 回の会議で業務改善や高齢者ケアの内容の改善を行っている
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	年度当初の職員会議で法人の理念・方針、年度計画等を共有し、配布している。職員会議や全体朝礼、研修会などで、介護保険法等の情報を共有している

	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	朝礼、ミーティング等で即座に職員に報告しモチベーションのアップに繋げている。